Strategier för att bygga en robust samarbetskultur – åtgärdsförslag

Fundera över vilka strategier, åtgärder och verktyg ni vill utveckla och införa i er organisation för att bygga en robust samarbetskultur. Skriv in dem som åtgärdsförslag. Använd gärna arbetsbladen med exempel på strategier som inspiration, de finns i bilaga 5.3 och 6.3.

|  |  |
| --- | --- |
| **Område** | **Åtgärdsförslag** |
| **Ledarskap**Hur främjar vi ett ledarskap som är skickligt på samarbetsrelationer och konflikthantering? |  |
| **Medarbetarskap**Hur främjar vi ökad kunskap, vilja och förmåga till konstruktivt samarbete bland medarbetarna? |  |
| **Forum för tidig problemlösning**Vilka forum har vi där det är lätt för medarbetarna att lösa problem tidigt och i konstruktiva former? |  |
| **Kultur**Hur främjar vi utvecklingen av en problemlösande samarbetskultur? |  |
| **Organisation**Hur ger vi medarbetarna stöd för problemlösning genom tydlighet kring vilka principer och regler som gäller i organisationen? |  |
| **Maktanvändning**Hur ser vi till att det finns goda möjligheter att genom maktingripande avsluta konflikter där sam-förståndslösningar är ouppnåeliga? |  |
| **Konflikthantering**Hur får organisationen signaler om samarbetsproblem som behöver åtgärdas?Vem kan medarbetarna vända sig till om det uppstår svårlösta konflikter?Hur får medarbetarna tillgång till den information de behöver vid konflikter? |  |