Strategier för att bygga en robust samarbetskultur – åtgärdsförslag

Fundera över vilka strategier, åtgärder och verktyg ni vill utveckla och införa i er organisation för att bygga en robust samarbetskultur. Skriv in dem som åtgärdsförslag. Använd gärna arbetsbladen med exempel på strategier som inspiration, de finns i bilaga 5.3 och 6.3.

|  |  |
| --- | --- |
| **Område** | **Åtgärdsförslag** |
| **Ledarskap**  Hur främjar vi ett ledarskap som är skickligt på samarbetsrelationer och konflikthantering? |  |
| **Medarbetarskap**  Hur främjar vi ökad kunskap, vilja och förmåga till konstruktivt samarbete bland medarbetarna? |  |
| **Forum för tidig problemlösning**  Vilka forum har vi där det är lätt för medarbetarna att lösa problem tidigt och i konstruktiva former? |  |
| **Kultur**  Hur främjar vi utvecklingen av en problemlösande samarbetskultur? |  |
| **Organisation**  Hur ger vi medarbetarna stöd för problemlösning genom tydlighet kring vilka principer och regler som gäller i organisationen? |  |
| **Maktanvändning**  Hur ser vi till att det finns goda möjligheter att genom maktingripande avsluta konflikter där sam-förståndslösningar är ouppnåeliga? |  |
| **Konflikthantering**  Hur får organisationen signaler om samarbetsproblem som behöver åtgärdas?  Vem kan medarbetarna vända sig till om det uppstår svårlösta konflikter?  Hur får medarbetarna tillgång till den information de behöver vid konflikter? |  |